

На основу члана 41. став 3. Закона о заштити података о личности ("Сл. гласник РС", бр. 87/2018) и на основу чланова 30. и 39. Статута Јавног предузећа „Скијалишта Србије“ број 2019/46 од 05.06.2017. године, директор доноси:

ПРАВИЛНИК О ЗАШТИТИ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Члан 1.

Јавно предузеће „Скијалишта Србије“ (у даљем тексту ПРЕДУЗЕЋЕ) овај Правилник доноси на основу Закона о заштити података о личности ("Сл. гласник РС", бр. 87/2018; у даљем тексту Закон), с циљем постизања и осигуравања усклађености деловања Предузећа са Законом. Правилником се утврђују обавезни општи стандарди којих се запослени у Предузећу морају придржавати при обради личних података. Изрази који се користе у овом Правилнику, а имају родно значење, користе се неутрално и односе се једнако на мушки и женски род.

Члан 2.

Правилник се примењује на ПРЕДУЗЕЋЕ када ПРЕДУЗЕЋЕ прикупља, прима, приступа или на други начин обрађује личне податке. ПРЕДУЗЕЋЕ је дужно предузети потребне мере како би осигурало да треће стране којима ПРЕДУЗЕЋЕ доставља личне податке спроводе своје активности у име ПРЕДУЗЕЋА у складу с овим Правилником.

Конкретно, Правилник се примењује на све запослене у ПРЕДУЗЕЋУ, све особе које на основу уговора о делу, ауторског уговора, уговора о раду студената или на сличној основи (збирно даље у тексту: "Запослени"), који имају приступ личним подацима које обрађује ПРЕДУЗЕЋЕ или који се обрађују у име ПРЕДУЗЕЋА; или који управљају или на други начин имају било какву одговорност за обраду личних података;

Члан 3.

Правилник је доступан свим Запосленима на огласној табли ПРЕДУЗЕЋА као и на интернет страници ПРЕДУЗЕЋА www.skijalistasrbije.rs

Члан 4.

Запослени су одговорни за поступање у складу са овим Правилником, као и за информисање својих надређених, ПРЕДУЗЕЋА или именованог лица за заштиту података о личности о свакој сумњи на кршење одредби овог Правилника.

Члан 5.

Понашање у складу с овим Правилником обавезно је за све Запослене у ПРЕДУЗЕЋУ.

Неусклађеност поступања с Правилником могла би изложити ПРЕДУЗЕЋЕ и Запослене значајној грађанској и/или казненој одговорности, имовинској штети и губитку угледа. ПРЕДУЗЕЋЕ може, у мери у којој је то допуштено важећим прописима, предузети одговарајуће мере, укључујући и отказ уговора о раду или раскид другог уговора због кршења одредби Правилника од стране било ког Запосленог у ПРЕДУЗЕЋУ, као и друге одговарајуће мере потребне за отклањање штете настале услед непридржавања одредби овог Правилника.

Члан 6.

ПРЕДУЗЕЋЕ је предано у спровођењу свих активности обраде личних податка у складу са Законом, што подразумева следећа начела обраде личних података: законитост, правичност и транспарентност.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће обрађивати личне податке на законит и правичан начин који је транспарентан за лице на које се подаци односе.

Члан 7.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће прикупљати личне податке у одређене, јасне и законите сврхе. ПРЕДУЗЕЋЕ неће даље обрађивати личне податке на било који начин који није у складу с тако одређеним сврхама.

Члан 8.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће прикупљати и задржавати само оне личне податке који су довољни, релевантни и ограничени само на оно што је неопходно за испуњавање сврхе у коју се такви подаци обрађују.

Члан 9.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће осигурати да су лични подаци тачни и, када је то потребно, ажурирани. ПРЕДУЗЕЋЕ ће предузети сваки разуман корак како би без одлагања осигурало брисање или исправаку личних података који су нетачни, водећи рачуна о сврси у коју се такви подаци обрађују.

Члан 10.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће задржати личне податке у облику који омогућава идентификацију лица на које се подаци односе не дуже него што је то потребно за испуњавање сврхе у коју ПРЕДУЗЕЋЕ обрађује такве податке, укључујући не само пословне сврхе, већ и сврхе које се односе на испуњавање законских обавеза ПРЕДУЗЕЋА као што су на пример законска дужност држања података који се односе на судске поступке у току или оне који се разумно могу очекивати или поступање у складу са судским налогом или судским позивом.

Члан 11.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће личне податке обрађивати на сигуран начин. ПРЕДУЗЕЋЕ ће заштитити личне податке од неовлашћене или незаконите обраде и од случајног губитка, уништења или оштећења, користећи одговарајуће и разумне техничке и организационе мере.

Члан 12.

У циљу осигуравања усклађености са начелима обраде личних података, ПРЕДУЗЕЋЕ ће примењивати следеће стандарде који уређују обраду личних података :

Обавештење: Током или уочи прикупљања личних податка ПРЕДУЗЕЋЕ ће обавестити лица на које се подаци односе о прикупљању и обради личних податка од стране ПРЕДУЗЕЋА.

Облик обавештења. ПРЕДУЗЕЋЕ ће осигурати да обавештења буду сажета, транспарентна, разумљива (тј. јасног и једноставног садржаја) и лако доступна.

Садржај обавештења. ПРЕДУЗЕЋЕ ће у обавештењима осигурати у најмању руку информације које се односе на обраду личних податка од стране ПРЕДУЗЕЋА, а како следи:

- идентитет и контакт податке обрађивача података;

- контакт податке лица за заштиту података о личности;
- сврху и правни основ за обраду;
- легитимне интересе за обраду, када они чине законити основ за обраду;
- примаоце или категорије примаоца личних податка, уколико постоје;
- категорије личних података (уколико се лични подаци не прикупљају од лица на које се подаци односе);
- информације о сваком прекограничном преносу података и могуће ризике повезане с таквим преносима;
- раздобље током ког ће ПРЕДУЗЕЋЕ чувати личне податке (или ако није могуће одредити тачно раздобље, критеријуме за одређивање тог раздобља);
- постојање специфичних права лица на које се подаци односе, укључујући право захтева на приступ, исправку или брисање личних података; ограничавање обраде која се односи на лице на које се подаци односе; право на приговор у односу на обраду; као и преносивост података;
- када пристанак лица на које се подаци односе чини законски основ за обраду, постојање права на повлачење пристанка у сваком тренутку (без утицаја на законитост обраде темељене на пристанак пре повлачења);
- право подношења приговора Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности
- ако је давање личних податка законски или уговорни захтев или предзахтев потребан за склапање уговора; ако је испитаник дужан дати своје личне податке; као и могуће последице у случају ускраћивање давања личних податка;
- постојање аутоматизованог одлучивања, укључујући и израду профила (када такве одлуке имају правне учинке или значајно утичу на испитаника) и давање смислене информације у вези логике и могућих последица такве обраде за испитаника; и
- информације о изворима личних података (уколико ПРЕДУЗЕЋЕ не прикупља такве податке од испитаника) и, где је примењиво, долазе ли из јавно доступних извора.

Члан 13.

Пре сваке обраде личних податка у било коју сврху, а која се не спомиње у претходним обавештењима ПРЕДУЗЕЋЕ, Запослени Предузећа морају се пре сваке обраде личних података у нове сврхе саветовати са именованим лицем за заштиту података о личности који ће им помоћи при изради и давању ажурираног обавештења.

Члан 14.

Пре сваке обраде личних података ПРЕДУЗЕЋЕ ће утврдити постојање законитог основа за обраду личних података према Закону. Именовано лице за заштиту података о личности је одговорно за потврђивање да се такав законски основ утврдио пре него ПРЕДУЗЕЋЕ покрене предложене активности обраде личних података.

Члан 15.

Када се ослања на сагласност као законску основу за обраду података, ПРЕДУЗЕЋЕ ће добити пристанак који треба бити добровољан (тј. лице на које се подаци односе има истински слободан избор и не постоји “очигледна неравнотежа” између ПРЕДУЗЕЋА и лице на које се подаци односе), који је одређен; недвосмислен (тј. изражен изјавом или јасном потврдном радњом, попут означавања одговарајућег оквира на веб страници) и

добијен од лица на које се подаци односе пре него што обрада започне али који је могуће разликовати од других информација.

Члан 16.

Када се ПРЕДУЗЕЋЕ ослања на потврду како би обрада осетљивих личних података била легитимна, ПРЕДУЗЕЋЕ ће од лица на које се подаци односе тражити изричиту потврду.

Члан 17.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће дозволити лицу на које се подаци односе да у сваком тренутку повуче потврду. При томе ће лицу на које се подаци односе повлачење потврде учинити једнако једноставним као и њено давање.

Члан 18.

Када се ослања на потврду као законити основ за обраду, ПРЕДУЗЕЋЕ ће задржати доказ да је лице на које се подаци односе дало потврду за обраду његових/њених личних података.

Члан 19.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће омогућити остваривање следећих права лица на које се подаци односе:

- право лица на које се подаци односе на приступ њиховим личним подацима,
- добијање примерка њихових личних података који се обрађују (у мери у којој се давањем таквих података не крше права неке треће стране) и
- право на следеће врсте информација о њиховим личним подацима:
 - сврхе обраде;
 - категорије њихових личних података који се обрађују;
 - примаоце или категорије примаоца којима је ПРЕДУЗЕЋЕ открило или ће открити њихове личне податке, укључујући и примаоце у трећим земљама или међународним организацијама;
 - предвиђено раздобље током ког ће ПРЕДУЗЕЋЕ чувати њихове личне податке (или критеријуме коришћене за утврђивање тог раздобља);
 - постојање права да затраже брисање или исправак; да затраже ограничавање обраде њихових личних података; и да могу да дају изјаве као приговор на обраду,
 - право лица на које се подаци односе на подношење приговора Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности извор њихових података (уколико ПРЕДУЗЕЋЕ није прикупило податке директно од испитаника);
 - постојање сваког аутоматског одлучивања, укључујући израду профила, које има значајан утицај на лице на које се подаци односе и објашњавање логике као и значења и могућих последица такве израде профила за лице на које се подаци односе.

Члан 20.

Право лица на које се подаци односе на исправљање нетачних личних података, узимајући у обзир сврху обраде, и употпуњавање непотпуних личних података.

Члан 21.

Право лица на које се подаци односе на брисање личних података у случају да:

- њихови лични подаци више нису потребни у сврхе за које су такви подаци прикупљени или обрађени на други начин;
- законити основ за обраду је престанак; уколико лице на које се подаци односе повуче престанак, а не постоји други законити основ;
- лице на које се подаци односе искористи своје право на приговор, а Предузеће нема важније легитимне основе за наставак обраде;
- су њихови лични подаци незаконито обрађени;
- су њихови лични подаци прикупљени у вези с понудом услуга информацијског друштва (тј. онлине услуга);

уз услов да се право на брисање не примењује уколико ПРЕДУЗЕЋЕ мора наставити с обрадом личних података лица на које се подаци односе да би утврдио, користио или бранио законска права ПРЕДУЗЕЋА.

Члан 22.

Право лица на које се подаци односе на ограничавање обраде личних података у случају да:

- лице на које се подаци односе оспорава тачност личних података (у том случају ће обрада бити ограничена на раздобље потребно да се ПРЕДУЗЕЋУ омогући провера тачности личних података);
- обрада је незаконита, па лице на које се подаци односе уместо брисања захтева ограничавање употребе његових/њених података;
- ПРЕДУЗЕЋУ више нису потребни подаци у изворне сврхе, али подаци су и даље потребни како би утврдили, користили или бранили своја законска права;
- лице на које се подаци односе је уложио приговор на обраду и ПРЕДУЗЕЋЕ проверава јесу ли његови законски основи за обраду података надређени интересима, правима и слободама на које се лице на које се подаци односе позива.

Члан 23.

Право лица на које се подаци односе на преносивост података (односно право на добијање примерка података у уобичајеном, електронски јасном облику и на пренос њихових личних података с једног руковаоца на другог или вршење преноса података подједнако између руковаоца уколико се обрада врши на аутоматизован начин; уколико правни основ за обраду чини или престанак или испуњење уговора у којем је лице на које се подаци односе уговорна страна или уколико се обрада врши у сврху предузимања мера на захтев лица на које се подаци односе пре склапања уговора.

Члан 24.

Право испитаника на приговор на обраду личних података који се односе на њега, што укључује и израду профила, на темељу легитимних интереса ПРЕДУЗЕЋА или треће стране или за извршење задатка који се врше у јавном интересу.

Члан 25.

Право лица на које се подаци односе на приговор на обраду њихових личних података у сврхе маркетинга, укључујући и израду профила.

Члан 26.

Право лица на које се подаци односе на приговор на обраду њихових личних података у научно-историјски сврхе, или у статистичке сврхе, осим ако је обрада потребна за извршење задатка од јавног интереса.

Члан 27.

Право лица на које се подаци односе да не буде подвргнут одлуци која на њега значајно утиче, утемељена искључиво на аутоматизованој обради (укључујући и израду профила), осим ако је таква обрада неопходна за склапање или извршавање уговора с лицем на које се подаци односе и постоје одговарајуће заштитне мере;

Члан 28.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће уложити све разумне напоре како би проверило идентитет лица на које се подаци односе пре него што лицима на које се подаци односе осигура приступ личним подацима или удовољи другим захтевима лица на које се подаци односе.

Уколико ПРЕДУЗЕЋЕ има разумно двоумљење у погледу идентитета особе која подноси било какав захтев као лица на које се подаци односе, ПРЕДУЗЕЋЕ може затражити додатне информације како би потврдио идентитет те особе.

Уколико ПРЕДУЗЕЋЕ не може потврдити идентитет особе која подноси захтев као лице на које се подаци односе, ПРЕДУЗЕЋЕ неће одговорити на такав захтев.

Члан 29.

ПРЕДУЗЕЋЕ може у свом пословању примити писани или онлине захтев лица на које се подаци односе односно телефонски захтев. Запослени морају одмах обавестити именовано лице за заштиту података о личности уколико на било који начин приметите неки захтев лица на које се подаци односе и саветовати се о одговарајућем поступању.

Члан 30.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће користити само оне обрађиваче који примењују одговарајуће техничке и организационе мере предвиђене Законом и за осигуравање заштите права лица на које се подаци односе.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће склопити уговоре са обрађивачима са којима ће се утврдити предмет и трајање обраде, природа и сврха обраде, врста личних података који се обрађују, категорије лица на које се подаци односе и обавезе и права ПРЕДУЗЕЋА као руковоаца.

Уговори ПРЕДУЗЕЋА склопљени са обрађивачима укључиваће најмање следеће одредбе којима се утврђује да ће обрађивач:

- обрађивати личне податке само према документованим упутима издатим од ПРЕДУЗЕЋА (укључујући упуте за прекогранични пренос личних података), осим ако је давање таквих информација забрањено законом на основу значајног јавног интереса;
- наметнути обавезе чувања поверљивости за особље обрађивача које учествује у обради личних података;
- применити одговарајуће техничке и организацијске мере у сврху осигуравања одговарајуће јачине сигурности у светлу извесности и јачине ризика негативног

- учинка на права и слобode лица на које се подаци односе;
- пружати ПРЕДУЗЕЋУ помоћ у испуњавању обавезе ПРЕДУЗЕЋА да одговори на захтеве лица на које се подаци односе у вези личних података које обрађивач обрађује;
 - осигурати усклађеност са сигурносним обавезама обрађивача, његовим обавезама спровођења процене утицаја на заштиту података и, где је то примењиво, обавезе да обавести Друштво без одлагања након сазнања да је дошло до повреде личних податка.
 - избрисати или ПРЕДУЗЕЋУ вратити, по избору ПРЕДУЗЕЋА, све личне податке када је цела обрада готова или је пословни однос окончан на други начин, избрисати све копије личних података, осим ако прописи државе не захтевају њихово даље чување;
 - доставити ПРЕДУЗЕЋУ све информације потребне за уверавање да обрађивач делује у складу са ЗЗПЛ, допустити и сарађивати у свим ревизијама и/или инспекцијама које спроводи ПРЕДУЗЕЋЕ или ревизор ангажован од стране ПРЕДУЗЕЋА.

Члан 31.

Када ПРЕДУЗЕЋЕ и једна или више особа заједнички одреде сврхе и начине обраде, ПРЕДУЗЕЋЕ ће с таквим заједничким руковооцима склопити уговор којим се распоређују одговорности за поступање у складу са правилима о заштити податка између руковалаца обраде.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће или припремити обавештење за лице на које се подаци односе или ће уговором утврдити да је један од руковалаца обраде са којим заједнички води обраду припреми такво обавештење.

Члан 32.

Када наступа у својству обрађивача, ПРЕДУЗЕЋЕ ће поступати у складу са одредбама ЗЗПЛ у мери у којој су прописане обавезе за обрађивача и у складу са документованим упутствима обрађивача.

Пре почетка или приликом пружања услуга које укључују обраду личних података за обрађивача, ПРЕДУЗЕЋЕ ће проверити, потврдити и према потреби пружити одговарајуће доказе испуњења техничких и организационих мера заштите, потребних ради осигурања одговарајуће јачине заштите права лица на које се подаци односе.

Пре почетка пружања услуга обраде за руковооца обраде, ПРЕДУЗЕЋЕ ће запослене укључене у обраду упозорити на чињеницу да се обрада врши за руковооца обраде и искључиво у складу с његовим документованим упутствима, и да морају осигурати одговарајуће евидентирање документације о упутствима и пословима обраде.

Са сваким руковооцем обраде коме ПРЕДУЗЕЋЕ пружа услуге које укључују обраду личних података, ПРЕДУЗЕЋЕ ће склопити уговор који ће садржати одредбе о предмету и трајању обраде, природи и сврси обраде, врсти личних података који се обрађују, категорији лица на које се подаци односе, као и обавезе и права ПРЕДУЗЕЋА као руковооца обраде.

Члан 33.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће спроводити заштиту податка развијену по мери при развоју и спровођењу нових активности обраде, укључујући са новим производима или услугама који ће обрађивати личне податке. ПРЕДУЗЕЋЕ ће применити одговарајуће техничке и организационе мере развијене у сврху спровођења начела заштите података (нпр. минимизација података) на делотворан начин. ПРЕДУЗЕЋЕ ће такође у своје активности обраде укључити потребне заштитне мере како би испунило законске захтеве и заштитио права лица на које се подаци односе.

При примени заштите података која је развијена по мери ПРЕДУЗЕЋЕ ће у циљу осигуравања јачине сигурности која одговара ризику, узети у обзир следеће:

техничке могућности; трошкове примене; природу, подручје примене, контекст и сврху обраде; као и ризик да обрада има негативан утицај на права и слободе појединаца, водећи рачуна и о могућности настале штете и о њеној могућој озбиљности.

Члан 34.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће примењивати одговарајуће техничке и организационе мере како би осигурало да, на основу задатих претпоставки, обрађује само оне личне податке који су потребни за сваку поједину сврху обраде.

Члан 35.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће спроводити заштиту података по задатим начелима уз примену начела минимизирања података како би се осигурало да ПРЕДУЗЕЋЕ прикупља само оне личне податке који су потребни да би се испуниле поједине сврхе обраде; да се лични подаци обрађују само у те сврхе; да задржава личне податке само онолико дуго колико је потребно за испуњавање поједине сврхе обраде; као и да се приступ личним подацима допусти само особама којима је такав приступ потребан ради испуњавања специфичних сврха обраде.

Члан 36.

За сваку своју активност обраде личних података ПРЕДУЗЕЋЕ ће применити одговарајуће и разумне техничке и организационе мере потребне за осигуравање одговарајуће јачине сигурности, водећи рачуна о следећим чињеницама:

- техничке могућности;
- трошкови примене;
- природи, опсегу, контексту и сврси обраде;
- као и ризику да обрада негативно утиче на права и слободе појединаца, водећи рачуна како о могућности настанка штете тако и о могућој озбиљности штете.

Члан 37.

Процена учинка заштите података је обавезна:

У случају кад ПРЕДУЗЕЋЕ жели да спроведе нову активност обраде, посебно активност која укључује нове технологије и за коју је евидентно да може резултирати високим ризиком за права и слободу појединаца, ПРЕДУЗЕЋЕ ће пре такве активности обраде спровести процену учинка на заштиту података ("Процена учинка").

ПРЕДУЗЕЋЕ ће размотрити нарав, опсег, контекст и сврхе обраде како би проценило

утицај могућих нових активности обраде на заштиту личних података.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће спровести поступак Процене учинка ако његове активности обраде укључују нешто од следећег:

- детаљну, опсежну процену личних података испитаника која се темељи на аутоматизованој обради, укључујући и израду профила, на основу које ПРЕДУЗЕЋЕ доноси одлуке које производе правне учинке у односу на таква лица на која се подаци односе или на други начин значајно утичу на таква лица;
- опсежну обраду осетљивих личних података или обраду Личних податка у вези с казним пресудама или казним делима;
- детаљно праћење великих размера јавно доступног подручја;

Члан 38.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће сачинити, ажурирати и чувати евиденцију својих активности обраде у складу са законским захтевима који се односе на вођење евиденција.

Члан 39.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће с времена на време ревидирати овај Правилник како би узело у обзир промене у правним, регулаторним или оперативним захтевима за заштиту личних података.

Члан 40.

Овај Правилник ће се примењивати заједно са другим примењивим Правилницима ПРЕДУЗЕЋА, поступцима и смерницама у односу на заштиту података, информацијске технологије и евиденције у датом тренутку. У циљу избегавања сваког двоумљења, овај Правилник нема већу правну снагу нити замењује било који меродавни законски пропис, регулативу, правила или уговоре, као нити било коју другу политику, процедуру или одлуку ПРЕДУЗЕЋА које су строже од овог Правилника.

Члан 41.

Запослени који имају питања у вези овог Правилника требају се обратити именованом лицу за заштиту података о личности.

Име и контакт подаци лица за заштиту података о личности налазе се објављени на огласној табли ПРЕДУЗЕЋА и на интернет страници ПРЕДУЗЕЋА.

Члан 42.

ПРЕДУЗЕЋЕ ће одредбе овог Правилника учинити доступним свим запосленима на огласној табли Предузећа и на интернет страници ПРЕДУЗЕЋА.

Овај Правилник ступа на снагу у року од 8 дана од дана објављивања на огласној табли ПРЕДУЗЕЋА.

Обрадио
Марко Пешић

Јавно предузеће „Скијалишта Србије“

Директор Дејан Ђика

